附件：

食品科学与工程学院2022年工作要点

2022年学院工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实习近平总书记关于教育工作的重要论述和涉农高校回信精神，巩固拓展党史学习教育成果，按照学校年度工作主题，深入落实学院“34531”发展战略和“十四五”发展规划，加强党对学院工作的全面领导，突出党的政治建设，履行管党治党政治责任，落实立德树人根本任务、涵养良好政治生态、抓好人才队伍建设、夯实学科发展基础，服务国家战略，推动学院各项事业高质量发展，以优异成绩向党的二十大献礼。

**一、加强党的全面领导，落实管党治党责任**

**1.持续加强党的创新理论武装。一是**认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好十九届六中全会精神学习，跟进学习习近平总书记重要讲话、指示批示精神，巩固党史学习教育成果，不断增强师生政治理论学习的针对性实效性。**二是**弘扬伟大建党精神，引导师生坚定历史自信，强化历史担当，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为高质量发展持续注入新的动力。

**2.强化党委政治功能。一是**在人才培养、科学研究、社会服务、师资队伍建设、教育评价改革等工作中坚守政治方向、政治立场、政治原则，党的建设和业务工作深度融合、一体谋划、同步落实，确保“十四五”规划任务顺利推进。**二是**严格意识形态阵地管理，严格网站新闻发布和报告会举办审批制度，做好课堂授课纪律的监督，以及教材的审核把关。**三是**筑牢实验室安全防线，抓好安全隐患排查和疫情常态化防控，关注特殊群体学生，建立家校协同工作机制，落实帮扶关爱措施，维护平安稳定大局。

**3.加强基层组织建设，助推乡村振兴。一是**加强系、支部班子建设，针对性开展工作培训，强化系、支部在学院基层治理中的作用。严格党内政治生活制度，强化支部在教育管理监督党员，组织宣传凝聚服务群众的工作职责。**二是**做好样板党支部培育，开展支部工作经验交流，建立本科生党支部和研究生党支部结对共建机制，探索强化支部建设新机制、新路径，提升基层党组织战斗力。**三是**继续做好与合阳县路井镇新民社区党支部的共建帮扶工作，发挥科教优势，确保校企协同“五联一抓”助包村工作有效落实，以党建助推乡村振兴工作。

**4.构建长效机制，深化巡视整改。一是**进一步压实责任，加大师生层面的政治动员，对教学科研成果凝练、科研平台建设、学科团队优化整合等需要长期坚持的整改任务，立足长远,常抓不懈,确保整改质量和整改效果。**二是**严格执行“三重一大”决策制度和学院工作规则，规范内部管理，强化党务政务公开，保障教授委员会等学术组织，以及教学督导组、研究生教育督导组独立客观履行职责，及时听取党外人士意见和建议，形成推动发展的强大合力。**三是**改进工作作风，严格执行领导干部“约法六条”“一线规则”，保证管理工作投入，强化管理干部服务意识，在办文办事办会中，克服形式主义、官僚主义问题，做好师生凝聚引导工作。

**二、全面加强内涵建设，推进学科特色化发展**

**5.加强科教融合创新。一是**积极组织国家自然基金申报，引导教师抓准熟悉领域的科研前沿，凝结团队力量做好项目申报，学院统筹校内外资源，帮助教师提升申请书质量，争取获批数量有所上升，在重大项目和联合基金等方面有所突破。**二是**科学谋划，围绕旱区食品科学技术问题，组织和协调申报国家重点研发项目。积极组织省部级科研平台立项申报，以旱区特色食品研究为重点，设立云端食品产业技术研究院。**三是**解放思想，组织专家与企业主动对接，拓展西北省区科技管理部门、高校院所和企业沟通，广泛宣传推广成熟科研成果，争取更多横向项目。**四是**召开陕西省食品产学研协同创新联盟第二届年会，强化辐射引领，与联盟成员单位共同积极申报省级“四主体一联合”校企联合研究中心或工程技术研究中心。

**6.不断夯实学科基础。一是**围绕学科使命，突出学科特色，进一步凝练学科方向，扩大学科优势，鼓励学科交叉融合，组建创新团队。**二是**对照第五轮学科评估意见，找差距，补短板，科学规划再完善高，着力推进学院“十四五”发展规划任务落实。**三是**以秦创原建设、现代农业全产业链发展为契机，提升与产业合作水平，着力优化创新创业生态，促进学科提升发展。**四是**积极围绕食品加工、安全、营养健康和未来食品等领域开展应用技术研究，攻克技术难关，为政府决策建言献策，提高学校、学院在社会发展中的学术影响力。

**7.推进高水平对外开放合作。一是**盘活用好中外合作办学中的国际资源，加强中美双方教师间的学术交流与研讨，发挥辐射带动效应，深化国际产学研用合作，积极申报相关国际合作项目。**二是**利用线上、线下相结合的模式，与国外高水平大学及科研机构合作，谋划推进国际学术会议的召开，为后疫情时代加强国际交流合作奠定基础。**三是**以营养健康专业建设为契机，高起点谋划营养与健康学科建设，积极推进与美澳德荷等国家相关研究机构的合作，筹建海外院士工作站。

**三、夯实人才工作基础，建设高质量师资队伍**

**8.抓好人才队伍建设。一是**创新人才工作体制机制，加强人才引进工作的投入，汇聚广大教师、海外校友在人才引进中的作用，利用线上、线下交流、论坛方式延揽人才，高质量做好师资选聘工作。**二是**科学制定现有人才培养的中长期发展规划，完善人才培育引进与团队、平台、项目耦合机制，加大青年人才扶持力度，形成规范有序、更具活力的人才发展环境。**三是**对标一流，搭建高层次学术交流平台，办好“至善讲堂” “行思论坛”和“行思青年论坛”，营造浓厚的学术交流氛围。

**9.加强师德师风建设。一是**引导带动教师“以德立身、以德立学、以德施教”，做学生为人为事为学示范的“大先生”。在晋升、评聘、申报、遴选、评优等工作中严格执行师德师风“负面清单”制度。**二是**在评优评奖、提拔晋升、招考录取等涉及师生切身利益的工作事项，要严密工作机制，执行回避原则，确保公平公正，严防师德失范行为。**三是**常态化开展警示教育，严明纪律规矩、强化是非观念，坚决制止造谣生事、拉帮结派等师德师风违规行为，营造风清气正、互学互鉴、积极向上的学术生态。

**四、深化教育综合改革，提高人才培养质量**

**10.落实以本为本，培养拔尖人才。一是**进一步完善基层教学组织建设，推进本科课程建设。完成2019版课程质量标准审定，优化教学内容，使各专业课程之间有机衔接。组织开展报告会、观摩、研讨交流会等活动，不断提升教师教育教学能力。大力推进食品营养与健康专业建设，做好2020级学生本研通道分流工作。**二是**启动教学名师、教学团队培育计划，在教改项目、教材建设、课程改革、教学成果申报、教学团队等方面重点支持、重点培育。积极推进申报省级、国家级教学研究项目和一流课程，力争在国家级项目有所突破。凝练形成省部级教学成果，为下一轮高水平教学成果申报奠定基础。积极申报教育部现代产业学院和虚拟教研室。**三是**进一步完善“3+1”中外合作办学项目教师培训、项目管理相关制度。结合项目运行过程出现的问题，更新完善培养方案，调整、补充项目协议书内容，确保项目顺利进行。

**11.创新管理，提升研究生招生和培养质量。一是**加强研究生招生宣传力度，建立完善的激励制度，发挥教授和团队作用，利用学术报告、项目合作、校际交流等方式扩宽优秀研究生生源，有效利用新媒体等宣传形式，巩固提高优质生源率。**二是**探索创新人才培养机制，通过研究生导师岗前、在岗培训，为导师搭建国际化交流平台等形式提升研究生导师指导研究生的能力。开展研究生课程质量教学综合评价，建立评价指标体系，激励研究生教学团队提升教学水平和质量。制定研究生课程教学质量综合评价办法，建立课程质量激励制度，提高研究生教学团队教学积极性和改革的力度。凝练研究教学成果，构建食品科学与工程学科创新人才培养模式。**三是**全面修订研究生培养方案，根据行业发展对人才需求，制定合理科学的课程体系。分类召开课程设置和课程教学质量专题座谈会，优化研究生课程结构，加强教学环节全过程监督，加强网络课程、全英文课程资源建设。制定学院研究生学位论文管理办法，加强研究生培养全过程中的关键链条，不断提高研究生培养质量。**四是**加强学位点内涵质量建设，开展食品科学与工程一级学科博士学位授权点预评估工作。

**五、加强学生思想政治教育和素质教育，促进学生全面成长**

**12.弘扬伟大建党精神，开拓思政育人新实践。一是**深化拓展学生“四史”教育，组织开展好优秀共青团员和优秀共产党员评选，用先进事迹激励青年，深度挖掘育人典型和做法，全面提升学院学生工作影响力。**二是**以右任书院党团活动室为平台，构建学生社区思想政治教育新阵地，打造学院学生工作一院一品“实验室里讲党课”，让政治理论学习和科学研究相结合，提升师生科技创新活动的质量和水平。**三是**通过“德育”引领、“智育”开发、“体育”建设、“美育”认知、“劳动”培养，全面提升学生综合素质。**四是**分年级开展形式多样、举措丰富的学风建设活动，将学风建设融入践行五育并举实践中，努力实现“要我学”向“我要学”的转变。

**六、完善质量管理体系，提升测试中心检验检测能力水平**

**13.质检中心能力再提升。一是**质检中心将持续做好政府部门委托检验检测任务，充分利用及发挥测试中心现有大型仪器设备共享平台，更好服务我校教学科研工作。**二是**制定、实施管理强化、岗位要求、技术提升、安全防护类培训计划，确保实验人员的能力持续满足当前和预期需要。推进人事制度改革，严格规范岗位聘任，夯实岗位责任，明确奖惩机制。**三是**充分调研市场检测需求，对中心实验室现有能力进行梳理，制定检测项目扩项目录，扩项工作。

**14.新品种植物保护中心探索新体系。一是**完成农业农村部下发任务和社会委托测试申请品种外，积极拓展业务渠道，争取测试样品数量大幅增加。**二是**全面完成改中心扩建项目，做好曹新庄农场测试基地搬迁工作。**三是**进一步优化分中心管理体制，完善人员管理与工作评价体系，做到工作制度流畅化，工作质量评价化。

**七、巩固党史学习教育成果，服务师生办好实事**

**15.促进毕业生充分稳定就业。一是**按照“六稳”“六保”要求，结合学科专业特点，充分调动院内各管理层级力量，挖掘导师、班主任、校友以及网络资源，积极收集招聘信息，加强就业指导，积极开拓以标签企业为重点的市场化岗位。**二是**完善学生职业生涯成长计划，构建完善大学生职业生涯规划指导体系，将就业指导前置，用好创新创业、基层就业、科研助理（小助手）、征兵等就业政策，支持灵活就业，加强职业发展教育和就业指导，保障2022届毕业生充分就业。**三是**开展重点群体就业帮扶，完善家校沟通机制和困难学生就业帮扶机制，强化就业指导服务，建立健全就业育人支持体系，实现高品质就业目标。

**16.打造和谐文明学院。一是**坚持实践标准，做好充分的分类调研，完善细化教职工年度考核评价体系，营造崇尚创新、鼓励探索、追求卓越、宽容失败的文化氛围，为青年教师创造心无旁骛，潜心致研的良好条件和环境。**二是**党政工团按照职责分工，协同做好师生的价值引领、温暖凝聚，创新组织生活形式，丰富节庆活动，落实福利待遇，做好困难帮扶。**三是**开辟休闲交流场所，运行教工之家（暂定名）咖啡室，重启课间广播操，用好楼内公共区域，添置休闲桌椅，增加会客交流场所，逐步改善办公环境，提升职工幸福感。