食品科学与工程学院2022届毕业生

就业工作实施方案

为贯彻2022届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议、教育部《关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》和学校相关文件精神，着力优化就业指导和招聘服务，保证学院就业工作稳定有序开展，促进毕业生充分稳定就业，努力开创就业工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。结合学院实际，特制定本实施方案。

**一、工作目标**

坚决贯彻落实党的十九大、十九届五中、六中全会精神，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，把促进毕业生充分就业和高质量就业作为贯彻党的教育方针、坚持立德树人根本任务的重要内容，严格按照校党委部署要求，与就业指导中心保持步调一致、协同推进，从严从实从细抓好各项任务，结合学院实际情况，充分利用挖掘网络资源，积极收集招聘信息，加强就业指导，拓展就业市场，构建全员服务就业、全员推动就业的工作格局，保障2022届毕业生充分就业和高质量就业。

**二、组织领导**

成立学院2022届毕业生就业工作指挥部，全面负责毕业生就业工作统筹推进。

总 指 挥：赵武军 吕 欣

副总指挥：汪勇攀

成 员：王云阳 于修烛 李巨秀 李菊兰 严 艳 田洪圆 王 坤 贾 莉 武文斌 许淼杰 毕业生班主任及导师

**三、指挥部成员工作职责**

**1.坚持书记、院长负责制。**由书记、院长主持召开就业工作指挥部会议，仔细研判各专业就业形势，部署2022届毕业生就业工作，把促进就业作为事业发展的优先目标、摆在优先位置，出台相应的的就业激励措施，充分调动本单位的各级各类治理体系的组织力量和人员力量，整合校外相关人力资源，形成全员参与的工作良好局面。

**2.坚持分管副书记督导制。**由党委副书记牵头抓落实，对接学校就业指导中心，对接用人单位，带领就业专干、系主任、毕业生班主任、毕业生导师落实、把关具体工作，发挥督导作用，切实形成全员促就业、抓就业的氛围。

**3.坚持就业专干落实制。**由具体负责毕业生和就业工作的老师落实学校就业指导中心布置的所有工作，落实用人单位关于招聘的服务工作，落实学生求职期间的保障工作，与毕业班主任、毕业生导师保持互动、经常反馈、形成合力，将就业工作落实到每一个毕业生。

**4.坚持班主任、导师包干制。**班主任和导师对所带的毕业生负责，关注所带学生能否顺利毕业，做好积极就业的引导工作，做好就业困难的化解工作，与分管副书记、辅导员、学生家长保持联动，全体班主任和导师保证与所带学生的家长通1次电话，班主任和导师对特殊情况进行反馈，提醒家长关注、支持学生求职就业，增加工作温度和深度。

**四、主要措施**

**（一）完善市场化社会化就业促进机制**

**1.加强校园招聘市场建设。**进一步发挥校园招聘主渠道作用，切实加强校园招聘市场建设，建立完善就业资源开发机制，充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师、校友等各方面积极性，千方百计拓展岗位信息来源。结合学科专业特点，积极开拓以标签企业为重点的市场化岗位，主动对接重点省份、重点城市的食品企业，定向邀约，举办好第六届食品行业人才专场招聘会。

**2.促进网络招聘市场建设。**要求就业工作人员、毕业班辅导员和求职毕业生注册使用“24365智慧就业平台”，加强线上服务联动。推进校园网络招聘市场建设，建设维护好用人单位需求库、毕业生求职意向库等，及时发布专业设置和生源信息。积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘，促进线上线下招聘相结合，提高招聘成功率。

**3.促进创新创业带动就业。**建立完善创新创业信息服务平台，提供创新创业相关政策发布、解读、项目对接等服务。组织双创导师进行政策解读、经验分享和实践指导，鼓励学生返乡创业、到城乡基层创业就业。引导学生积极参加“互联网+”大学生创新创业大赛，切实发挥大学生创新创业带动就业作用。

**4.支持引导灵活就业。**积极挖掘新产业新业态新模式中的就业机会，引导毕业生在数字经济、平台经济等多个领域灵活就业。

**（二）充分发挥政策性岗位吸纳作用**

**5.用足用好稳就业政策。**根据毕业生求职意愿，大力挖掘党政机关、事业单位、国有企业等主要招聘应届高校毕业生的政策性岗位，能用尽用，为毕业生高质量充分就业创造条件。

**6.积极引导毕业生到基层就业创业。**紧密围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动，做好“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”、选调生等基层项目的组织报名工作，面向毕业生广泛宣传基层就业创业政策信息，精准发布基层项目招考等相关信息。落实好学费补偿代偿、升学优惠等政策，鼓励引导更多毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业。

**7.深入推进大学生征兵工作。**配合落实“两征两退”改革新要求，办好征兵宣传教育进校园等活动，畅通入伍绿色通道，提高毕业生入伍数量。

**8.扩大科研助理招录规模。**探索研究科研助理岗位保障性制度措施，不断增强科研助理岗位吸引力，落实社会保险、户口档案等相关政策，合理确定薪酬标准。

**9.促进各类升学与就业工作有序衔接。**统筹安排好硕士研究生招生复试工作，确保硕士研究生招录工作在2022年5月底前完成。

**（三）强化就业指导服务**

**10.建立健全就业育人支持体系。**把就业教育、就业引导全面纳入大学生思想政治教育体系，多种形式开展就业育人主题教育系列活动，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。加强重点领域就业引导，鼓励毕业生积极投身重点地区、重大工程、重大项目、国际组织等领域就业创业。加强职业生涯教育和就业创业指导，打造实施**“食微知远”**职业生涯成长计划，构建完善大学生职业生涯规划指导体系，将就业指导前置，贯穿大学四年。

**11.强化就业实习实践。**利用全国高校毕业生就业实习信息平台和校内实习招聘会，面向毕业生提供线上及线下就业实习岗位信息。加强学生就业实习管理，深化校企校地合作，开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

**12.加强就业权益保护。**加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。积极配合有关部门推进毕业生就业体检结果互认。依托云就业平台招聘数据，加强用人单位资格审核，对存在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

**（四）开展重点群体就业帮扶**

**13.完善就业帮扶机制。**依据平台数据，加强对家庭经济困难、学业困难、就业困难尤其对建档立卡贫困家庭、少数民族和身体残疾毕业生等群体提供“一对一”帮扶，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶。，做到分类指导、个性化指导、精准帮扶、动态管理和全程跟踪。

**14.加强职业发展教育和就业指导。**对企业就业、国内考研、出国读研、公务员（事业编）应考、基层人才项目等不同就业意向的毕业生进行分类指导。

**15.建设高质量就业服务团队。**选拔具有就业指导培训相关经历的辅导员、班主任、教师组建就业帮扶队伍，针对性提供就业服务和专业指导，做到就业指导不断线，毕业求职不耽误。充分利用就业联络员、就业志愿服务队等群体，加强与毕业生之间的密切联系，每间隔两周收集毕业生就业意向单位和求职简历，协助完成简历的定向推送。

**（五）完善就业统计发布机制**

**16.加强就业统计核查。**完善毕业生就业进展报送机制，针对2022届全体毕业生建立《食品科学与工程学院2022届毕业生就业信息台账》，全面掌握毕业生求职意向、就业进展和具体困难等情况，为精准服务提供数据支撑。选拔设立就业志愿服务队，与辅导员组成的就业信息工作组，负责班级就业信息台账的更新，并适时在学院、年级、专业内通报就业进展。严格执行就业工作“四不准”规定，确保就业统计数据真实准确。

**（六）加强防控，启动应急响应服务机制**

**17.密切关注学生身心健康。**学院根据防疫工作的实际情况，关注毕业生的心理健康、心理疏导，针对于求职过程中出现的焦虑、烦躁、恐惧、逃避等一系列心理表现，引导未就业学生的求职进展，鼓励并适当帮扶。

**18.做好毕业生个人安全防护宣传教育工作。**要求毕业生在疫情防控期间，做好个人防护工作，**如确需外出实习，科学防护，保证个人出行安全，按照学校疫情防控要求履行相关手续。**外出期间如有发热和其他呼吸道感染症状，请立即到当地医疗机构发热门诊就诊，将就诊结果及时报告学院。

**五、工作要求**

**1.落实就业“一把手”工程。**要把毕业生就业工作列入领导班子重要议事日程。实行院领导对接毕业生班级的“包干”制度，及时召开毕业班就业专题班会、导师座谈会、毕业生年级大会等，传达就业工作相关精神，解读就业工作具体方案，宣讲政策，调适毕业生的就业心态。严格落实常态化疫情防控要求，统筹做好疫情防控和就业工作，既要有效防范疫情风险，也要确保各项促就业工作有序推进。

**2.配齐建强就业工作队伍。**专门设立就业辅导员，加强就业工作队伍职业化、专业化建设，定期开展业务培训交流。执行《食品科学与工程学院学生就业促进与奖励办法(修订)》（食品〔2020〕 22号），从教工和学生两个层面双向激励。将教工在就业工作中的成效纳入到学院年终奖励性绩效分配中，为毕业生班级设立“就业先进集体”单项奖，广泛发动教职工、班主任、导师的工作积极性。

**3.做好就业总结宣传工作。**广泛开展就业宣传系列活动，深入宣传国家就业创业政策、各兄弟院校和用人单位促就业的好经验好做法，做好就业事迹材料的撰写工作，做好就业先进个人和集体的宣传工作，营造积极就业、高质量就业的良好舆论氛围。

食品科学与工程学院

2021年12月8日