食品科学与工程学院

第三轮岗位聘任聘期考核工作实施方案

根据《关于印发<西北农林科技大学第三轮岗位聘任聘期考核工作实施意见>的通知》（校人发[2018]78号）等文件精神，结合学院实际，制定本实施方案。

一、基本原则

（一）坚持标准、客观公正;

（二）全面考核、突出绩效;

（三）定性定量相结合，以定量考核为主。

二、考核范围

学院第三轮岗位聘任已聘用的在岗教职工。

三、考核工作小组

组 长：张振华 刘学波

成 员：刘育生 吕 欣 王建龙 杨吉安 汪勇攀

岳田利 李志西 王云阳 夏效东 侯东丽

董文科 张瑞明

职 责：负责审核教职工第三轮岗位聘任聘期内工作任务和岗位职责完成情况，初步认定考核结果。

四、考核等级及认定

按照第三轮岗位设置，学院岗位分为专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位。专业技术岗位分为教师岗位和其他专业技术岗位。

聘期考核分为3个等级：合格、基本合格、不合格。

**（一）教师岗位考核标准**

**1.考核合格**

拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度，模范遵守国家法律、法规和学校的规章制度，有良好的职业道德，能够履行本岗位职责，全面完成聘期岗位目标任务。

**2.考核基本合格**

拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度，模范遵守国家法律、法规和学校的规章制度，有良好的职业道德，履行本岗位职责，未全面完成聘期岗位目标任务，但完成聘期岗位主要目标任务，符合下列条件之一的，考核为基本合格：

（1）教学科研型教师，完成聘期岗位目标任务中的人才培养和科研任务；

（2）教学科研型，未完成聘期岗位目标任务中的主要任务，但其中一项工作量饱满，成绩突出，完成下列任务之一：

a.主持国家级项目1项及以上；

b.累计到位经费达到聘期任务的2倍及以上；

c.获得国家级成果奖励1项（前5名）或省部级一等奖1项（前3名）；

d.[在中科院大类一[区发表SCI论文](http://www.so.com/link?url=http%3A%2F%2Fcxsyxx.net%2Fa%2Fnj%2F20161223%2F3498.html&q=%E8%AE%BA%E6%96%87+%E5%8F%91%E8%A1%A8+%E4%B8%AD%E7%A7%91%E9%99%A2%E4%B8%80%E5%8C%BA&ts=1484960000&t=c3ec69629ac025f6482c3f1fc8033e4&src=haosou" \t "_blank)1篇及以上或二区发表SCI论文](http://www.so.com/link?url=http%3A%2F%2Fcxsyxx.net%2Fa%2Fnj%2F20161223%2F3498.html&q=%E8%AE%BA%E6%96%87+%E5%8F%91%E8%A1%A8+%E4%B8%AD%E7%A7%91%E9%99%A2%E4%B8%80%E5%8C%BA&ts=1484960000&t=c3ec69629ac025f6482c3f1fc8033e4&src=haosou)2篇及以上；

e.教学工作量饱满，年本科生课堂授课时数128学时及以上。

**3.考核不合格**

（1）未完成聘期岗位目标任务规定的主要任务，未达到基本合格的考核标准；

（2）聘期内有下列情形之一的：

a.违反教师师德规定的；或违反国家法律法规，或严重违反校规校纪的；或根据校学术委员会审议结论，有学术道德失范行为的；

b.未经学校批准擅自在外兼职，严重影响工作或造成不良影响的；擅自离岗（含出国逾期不归）连续10天以上或全年累计20天以上；或在工作中出现重大责任事故，负有直接责任的；

c.在考核工作中弄虚作假；或以不正当手段干扰考核的；

d.不服从工作安排，拒不履行岗位职责的；

e.无正当理由拒绝参加聘期考核的；

f.受到行政记过（不含）以上处分；或受到党内严重警告（不含）以上处分；

g.其他经学院考核工作小组认定为不合格的。

**（二）非教师岗位考核标准**

非教师岗位包括其他专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位三类。参照《西北农林科技大学人员分类管理指导意见》《关于校院两级人事管理改革实施办法》《西北农林科技大学其他专业技术岗位设置管理办法》《西北农林科技大学工作失误、延误、错误问责办法（试行）》等文件进行聘期考核。

**1.考核合格**

拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度，模范遵守国家法律、法规和学校的规章制度，有良好的职业道德，能够履行本岗位职责，全面完成聘期岗位目标任务。

**2.考核基本合格**

拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度，模范遵守国家法律、法规和学校的规章制度，有良好的职业道德，履行本岗位职责，完成聘期岗位主要目标任务。

**3.考核不合格**

聘期内符合下列情形之一的，考核不合格：

（1）未完成聘期岗位目标任务规定的主要任务；

（2）服务态度差，师生反映强烈，造成不良影响的；

（3）有教师岗位考核不合格（2）条中任何一种情形的。

五、考核程序及时间安排

1. **3月30日前，**学院教职工填写各级各类人员第三轮岗位聘任考核表。

2. **4月13日前，**学院考核工作小组完成各级各类人员聘期考核材料的进一步审核工作，召开聘期会议，评议、认定考核结果。

3. **4月16日前，**学院将考核结果及考核内容中所涉及的课时量、科研项目经费等进行公示，公示期5天。公示期间个人对考核结果有异议，可向学院考核工作小组提交书面材料，学院考核工作小组予以复核并在5日内将复核结果书面反馈个人。个人对复核结果仍有异议的，可向学校考核工作监察小组申诉。

4. **4月20日前，**学院将聘期考核结果报送人事处人事科。

六、相关说明

1. 聘期考核是岗位聘任的重要环节，考核结果是续聘或调整岗位的重要依据，也是新一轮岗位聘任的基础，学院教职工要高度重视，积极参与和支持，确保学院第三轮岗位聘任聘期考核工作顺利完成。

2. 学院教职工2017年度工作任务纳入第三轮岗位聘期考核。第四轮岗位聘任时间从2018年1月1日开始。

3. 经学校批准，聘期内访学、进修、培训、产假、转岗或挂职的教职工，需承担在岗期间的相应工作量，按照折算后的工作量进行考核。

4. 学院2013年后引进的高层次人才，不参加本轮考核，考核结果以高层次人才工作办公室考核结果为准。

5. 学院2014年后新进教职工中，未签订《岗位聘用合同书》的人员，按照要求填报《2014-2016聘期考核表》，学院不做考核。